

ตัวชี้วัดและตัวบ่งชี้ของ SDG 5

5.2 สัดส่วนจำนวนนักศึกษาหญิงที่เป็นคนแรกของครอบครัวที่ได้ศึกษาต่อในระดับมหาวิทยาลัย (เฉพาะ ปี 2565)

ผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้ : ผศ.วิษณุเศวาร ทะกอง, อ.ดร.สรียาภา คันธวัลย์, อ.ดร.เหมือนฝัน คงสมแสง

ตัวบ่งชี้	รายละเอียดตัวบ่งชี้	ช่วงเวลา ดำเนินการ	รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม	เว็บไซต์ที่เผยแพร่ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
5.2 สัดส่วนจำนวนนักศึกษาหญิงที่เป็นคนแรกของครอบครัวที่ได้ศึกษาต่อในระดับมหาวิทยาลัย (เฉพาะ ปี 2565)	5.2.1 This is defined as the number of women starting a degree who identify as being the first person in their immediate family to attend university, divided by the total number of women starting a degree. All data are provided as full-time equivalents. สามารถหาสัดส่วนจำนวนของนักศึกษาหญิงที่เป็นคนแรกของครอบครัวที่ได้ศึกษาต่อในระดับมหาวิทยาลัย ด้วยจำนวนของนักศึกษาหญิงที่เป็นคนแรกของครอบครัวที่ได้ศึกษาต่อในระดับมหาวิทยาลัยหารด้วยจำนวนนักศึกษาหญิง	ปีการศึกษา 2565	ปีการศึกษา 2565 มีนักศึกษาที่เป็นผู้หญิงคนแรกของครอบครัวได้ศึกษาในมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี จำนวน 1,071 คน มีจำนวนนักศึกษาหญิงทั้งหมด 1,362 คน นำมาคำนวณตามสูตรแล้วมีนักศึกษาหญิงที่เป็นคนแรกของครอบครัวศึกษาต่อในมหาวิทยาลัยฯ ในปีการศึกษา 2565 เท่ากับร้อยละ 78.63 <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 5px 0;"> $\frac{\text{จำนวนนักศึกษาหญิงคนแรกร้อยละของจำนวนของครอบครัวที่ได้เข้าศึกษา}}{\text{จำนวนนักศึกษาหญิงภาคปกติทั้งหมดที่เข้าเรียนในปีการศึกษานั้น}} \times 100 = \frac{\text{นักศึกษาหญิงคนแรกของครอบครัวที่ได้ศึกษาต่อ}}{\text{ของครอบครัวที่ได้ศึกษาต่อ}}$ </div> <p>In the academic year 2022, there were 1,362 female students and 1,071 female students who were the first family member to study at Rambhai Barni Rajabhat University, which was 78.63%. The percentage of the first female students in the family studying at the university x 100</p> <p>-----</p>		กองบริการการศึกษา

ตัวบ่งชี้	รายละเอียดตัวบ่งชี้	ช่วงเวลา ดำเนินการ	รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม	เว็บไซต์ที่เผยแพร่ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
	ทั้งหมดที่เข้าศึกษาในปีการศึกษา 2565 และต้องเป็นนักศึกษาภาคปกติเท่านั้น		<p>The total number of the female students studying in the academic year at the university</p> <p>= The number of the first female students studying at the university</p>		
5.3 จำนวนของนักศึกษา	<p>5.3.1 Tracking access measures</p> <p>Year: 2022</p> <p>Systematically measure and track women's application rate, and acceptance or entry rate.</p> <p>อัตราการรับเข้าของนักศึกษาปีการศึกษา 2565</p> <p>วัดผลจากจำนวนใบสมัครและการรับเข้าเรียนของนักศึกษาหญิง</p>		<p>ปีการศึกษา 2565 มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีมีการเปิดรับสมัครนักศึกษา10 รอบ รวมนักศึกษาทั้งสิ้น 2,176 คน เป็นนักศึกษาหญิง จำนวน 1,362 คน คิดเป็นร้อยละ62.59</p> <p>In the academic year 2022, the university had the 10 rounds for recruiting new students. The total number of students was 2,176, and 1,362 were female students, which was 62.59%.</p>		

ข้อมูล SDG ปี 2565

Metric and Indicators of SDG 5 : Gender Equality

ตัวชี้วัดและตัวบ่งชี้ของ SDG 5 : ความเท่าเทียมทางเพศ

ตัวบ่งชี้	รายละเอียดตัวบ่งชี้	ช่วงเวลาดำเนินการ	รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม	เว็บไซต์ที่เผยแพร่ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
<p>5.3.2 Policy for women applications and entry Year: in place by 2022 Have a policy (e.g. an Access and Participation plan) addressing women’s applications, acceptance, entry, and participation at the university.</p> <p>อัตราการคงอยู่ของนักศึกษาหญิง ปีการศึกษา 2565 มีนโยบาย มีแผนการรับเข้า และการมีส่วนร่วมของนักศึกษาหญิง และสร้างการมีส่วนร่วมในมหาวิทยาลัย</p>		<p>มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีมีแผนการรับสมัครนักศึกษาเพื่อให้การจัดการเรียนสอนมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับนักศึกษา และมีนโยบายด้านความเสมอภาคให้ความสำคัญกับนักศึกษาทุกคนไม่จำกัดเพศ ให้มีความรู้ความสามารถตามศักยภาพของนักศึกษาแต่ละคนมีระบบอาจารย์ที่ปรึกษาคอยให้การแนะนำเพื่อรักษาอัตราการคงอยู่ของนักศึกษา มีการให้นักศึกษาหญิงมีส่วนร่วมในกิจกรรมของมหาวิทยาลัยเห็นได้จากการแต่งตั้งนายกสโมสรนักศึกษาของคณะต่างๆ มีนักศึกษาหญิงเป็นนายกสโมสรมากกว่านักศึกษาชาย</p> <p>กิจกรรมต่างๆ ส่งผลให้นักศึกษาหญิงในปีการศึกษา 2565คงอยู่ 1,265 คน จาก 1,362 คิดเป็นร้อยละ 92.88</p> <p>Rambhai Barni Rajabhat University had a student recruitment plan to provide effective and appropriate teaching and learning for students. Moreover, there was an equality policy to all students without gender discrimination to encourage their knowledge and abilities according to the potential of each student. In addition, the university had an advisor system providing guidance and maintaining student retention rates. All female students had a chance to involve in university activities. For instance, there were more female students as a president of students’ club in various faculties. As a result, a retention rate of female students in the academic year 2022 was at 1,265 of 1,362 (92.88 %).</p>			

ตัวบ่งชี้	รายละเอียดตัวบ่งชี้	ช่วงเวลาดำเนินการ	รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม	เว็บไซต์ที่เผยแพร่ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
	<p>5.3.3 Women's access schemes Year: 2022 Provide women's access schemes, including mentoring, scholarships, or other provision โครงการสำหรับนักศึกษาหญิงในปีการศึกษา 2565 มีการดูแลนักศึกษาหญิงด้วยการให้คำแนะนำ ให้ทุน และโครงการอื่น ๆ</p>	<p>พฤษภาคม 2565 – เมษายน 2566</p>	<p>มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีมีการคัดเลือกนักศึกษาเพื่อรับทุนต่าง ๆ จำนวน 37 รายการ 185 ทุน ซึ่งมีนักศึกษาสมัครขอรับทุนเป็นจำนวนมาก ซึ่งมีนักศึกษาหญิงได้รับทุนทั้งสิ้น 119 ทุน คิดเป็นร้อยละ 64 ของทุนทั้งหมด เช่น ทุนของคณะพยาบาลศาสตร์ 6 รายการ จำนวน 58 ทุน มีนักศึกษาหญิงได้รับทั้งสิ้น 56 คน คิดเป็นร้อยละ 96 ของทุนทั้งหมด และทุนคณะครุศาสตร์ 7 รายการ จำนวน 32 ทุน มีนักศึกษาหญิงได้รับทั้งสิ้น 16 คน คิดเป็น 50% ของทุนทั้งหมด นอกจากนี้มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ยังมีการกำหนดนโยบายเพื่อดูแลนักศึกษาโดยไม่เลือกปฏิบัติด้วยการให้คำแนะนำ และนำเสนอโครงการอื่น ๆ ซึ่งมีประโยชน์ต่อนักศึกษาหญิงทุกคณะตามระบบการ Home Room ของมหาวิทยาลัยฯ</p> <p>In the academic year 2022, the university selected students to receive 37 types of scholarships with 185 scholarships. There were many students participating in the consideration; the female students received a total of 119 of 185 scholarships, 64% of all scholarships. For example, Faculty of Nursing offered 6 sorts of scholarships with 58 scholarships, and 56 female students.</p>	<p>https://www.facebook.com/studev.rbru/posts/pfbid0Arp5nPiFqjrjQu6MLYUycWC5Tdsn8twkwRoHyAfJRavNEFfbhsssWg34Jp1Kqfjdl</p> <p>https://www.facebook.com/photo/?fbid=589116196339484&set=a.578328537418250</p> <p>https://pr.rbru.ac.th/web/news/id.php?NewsID=541</p> <p>https://homeroom.rbru.ac.th/</p>	<p>คณะนิเทศศาสตร์ และกองพัฒนานักศึกษา</p>

ตัวบ่งชี้	รายละเอียดตัวบ่งชี้	ช่วงเวลาดำเนินการ	รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม	เว็บไซต์ที่เผยแพร่ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
			<p>receiving them, 96% of all scholarships, and Faculty of Education offered 7 sorts of scholarships with 32 scholarships, and 16 female students receiving them, 50% of all scholarships. In addition, Rambhai Barni Rajabhat University established a policy to take care of students without discrimination by providing advice according to the University's Home Room system and various projects which were beneficial to female students in all faculties</p>		

ตัวบ่งชี้	รายละเอียดตัวบ่งชี้	ช่วงเวลา ดำเนินการ	รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม	เว็บไซต์ที่เผยแพร่ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
	<p>5.3.4 Women’s application in underrepresented subjects Year: 2022</p> <p>Encourage applications by women in subjects where they are underrepresented. Through university outreach or through collaboration with other universities, community groups, government or NGOs in regional or national campaigns.</p>	<p>พฤษภาคม 2565 – เมษายน 2566</p>	<p>มีการสนับสนุนนักศึกษาหญิงให้เป็นตัวแทนของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีในการเข้าร่วมกิจกรรมการแข่งขันกีฬา ระดับประเทศ ระดับภาค และส่งเสริมนักศึกษาหญิงให้เป็นตัวแทนหน่วยงานต่าง ๆ หรือชุมชน เช่น การแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทยครั้งที่ 48 รอบมหกรรม ดอกจาน บ้านเชียงใหม่ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี ระหว่างวันที่ 21 - 30 มกราคม 2566 โดยมีตัวแทนนักกีฬาทั้งหมด 36 คน เป็นนักกีฬาหญิงทั้งสิ้น 13 คน คิดเป็นร้อยละ 36 และ การแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยรอบคัดเลือกเขตภาคกลาง ครั้งที่ 28 (RBRU GAMES) ระหว่างวันที่ 17 – 21 ตุลาคม 2565 ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ตัวแทนนักกีฬาทั้งหมด 106 คน เป็นนักกีฬาหญิงทั้งสิ้น 23 คนคิดเป็น 21% นอกจากนี้มหาวิทยาลัยยังสนับสนุนให้นักศึกษาหญิงเข้าร่วมกิจกรรมกับหน่วยงานต่างๆ โดยเป็นตัวแทนของมหาวิทยาลัย เช่นโครงการเกษตรอาสา พัฒนาชุมชน ร่วมกับโรงเรียน โรงเรียนวัดวังสรรพรส เพื่อพัฒนาโรงเรียนโดยมีจำนวนนักศึกษาเข้าร่วมทั้งสิ้น 220 คน เป็นนักศึกษาหญิง 131 คน คิดเป็น 59%</p> <p>The university supported female students to be the university representatives participating in regional and national sports competitions; they were also encouraged to create cooperation with various agencies or communities. There were the following examples: in “The 48th Thailand University Games, Dok Chan Ban Chiang Games, at Udon Thani Rajabhat University, Udon Thani Province on 21 - 30 January 2023”, there were 13 female athletes of 36 athlete representatives (36%);</p>	<p>https://www.facebook.com/photo/?fbid=641803614418570&set=a.534366021828997</p> <p>https://www.facebook.com/RBRU.SPORTS/posts/pfbid02W7iUQUJAMsrNhQoQXVnyTsNcnB77gPweLHUKtPSeT65twhQGTTi8SdHjYkZjv3KCl</p>	

ตัวบ่งชี้	รายละเอียดตัวบ่งชี้	ช่วงเวลา ดำเนินการ	รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม	เว็บไซต์ที่เผยแพร่ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
			<p>and in “The 28th Central Region University Sports Qualifying Competition (RBRU GAMES) on 17 - 21 October 2022 at Rambhai Barni Rajabhat University”, there were 23 female athletes of 106 athlete representatives (21%). Moreover, the university encouraged the female students as representatives to participate in the activities of various agencies and departments; for instance; the volunteer agriculture project supported the community development in collaboration with schools, Wat Wang Sapparos School; participants were 131 female students of 220 students (59%).</p>		

ตัวบ่งชี้	รายละเอียดตัวบ่งชี้	ช่วงเวลาดำเนินการ	รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม	เว็บไซต์ที่เผยแพร่ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
	<p>มีนักศึกษาหญิงที่เป็นตัวแทนของหน่วยงานต่าง ๆ ในปีการศึกษา 2565 สนับสนุนให้นักศึกษาหญิงเป็นตัวแทนของหน่วยงานต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็นตัวแทนของมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานภายนอก ชุมชน หน่วยงานราชการ องค์กรไม่แสวงหาผลกำไร ในการแข่งขันระดับภาคหรือระดับประเทศ</p>			<p>https://www.facebook.com/RBRU.SPORTS/posts/pfbid0Fm6hNZ6ZuJnTrTau3MtXnQHfkwLVbHNiwWtopUhyNGEZs2VjZoGu2yVvPofCVJ9YL</p> <p>https://www.facebook.com/RBRU.SPORTS/posts/pfbid0VKxWUmxkobdACsQeZFMUEGLzVid5fjvzGxJNbs8EXPoH3v1Cpb3GXbTPULYmt2Efl</p>	

ข้อมูล SDG ปี 2565

Metrics and Indicators of SDG 5:Partnerships for the Goals

ตัวชี้วัดและตัวบ่งชี้ของ SDG5 ความร่วมมือเพื่อบรรลุเป้าหมาย

ตัวชี้วัด 5.4 /5.5 ความร่วมมือกับ NGOs และหน่วยงานราชการ เพื่อตอบสนองนโยบายของ SDG

ตัวบ่งชี้	รายละเอียดตัวบ่งชี้	ช่วงเวลา การดำเนินการ	รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม	เว็บไซต์ที่เผยแพร่ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
5.4 สัดส่วนของนักวิชาการหญิงที่ได้รับการบรรจุแล้วในปี 2565	<p>5.5 Proportion of senior female academics Year :2022</p> <p>This is defined as the number of women in senior roles, divided by the total number of senior roles in the university. Senior roles can include professorships, deanships, and senior university leaders. It does not include honorary positions. All data are provided as full-time equivalents.</p>	มิถุนายน 2565 - พฤษภาคม 2566	<p>สัดส่วนของนักวิชาการหญิงที่ได้รับการบรรจุแล้ว ในปี 2565 คำนวณจากจำนวนนักวิชาการหญิงที่ได้รับการบรรจุแล้วทั้งหมด ในปี 2565 ในมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ทั้งหมด 377 คน เป็นเพศหญิง 216 คน คิดเป็นร้อยละ 57.29% ของจำนวนทั้งหมด แสดงให้เห็นว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ตระหนักถึงความสำคัญของความเท่าเทียมกันของสถานภาพส่วนบุคคลและส่งเสริมให้สตรีเข้ามามีบทบาทในการบริหารงานของมหาวิทยาลัย คณะ หรือหน่วยงานต่างๆและเพื่อแสดงศักยภาพในด้านต่างๆ ของนักวิชาการหญิง โดยไม่เลือกปฏิบัติหรือกีดขวาง</p> <p>In 2022, Rambhai Barni Rajabhat University employed 216 female academics of 377 (57.29%). This number showed that the university recognized the importance of equality of personal status and encouraged women to play a role in the administration of universities, faculties, or various departments to show their potential in various fields without discrimination or obstruction.</p>	https://www.personal.rbru.ac.th/	กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่

ตัวบ่งชี้	รายละเอียดตัวบ่งชี้	ช่วงเวลา การดำเนินการ	รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม	เว็บไซต์ที่เผยแพร่ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
	<p>สัดส่วนจำนวนของนักวิชาการหญิงที่ได้รับการบรรจุแล้ว ด้วยจำนวนของนักวิชาการหญิงที่ได้รับการบรรจุแล้ว หาดด้วยจำนวนของนักวิชาการที่ได้รับการบรรจุแล้วทั้งหมด ในปี 2565 รวมถึงศาสตราจารย์ คณบดี และหัวหน้าหน่วยงาน แต่ไม่นับอาจารย์พิเศษ และต้องเป็นพนักงานประจำเท่านั้น</p>				
<p>5.5 สัดส่วนของเพศหญิงที่ได้รับปริญญาในปี 2565</p>	<p>5.5 Proportion of women receiving degrees Year :2022</p> <p>This is defined as the number of women who are awarded a degree, divided by the total number of students who are awarded a degree.</p> <p>The data are provided as headcounts. The data is subject-weighted against</p>	<p>24 มค.2565 - 28 พย.2565</p>	<p>สัดส่วนของเพศหญิงที่จบการศึกษาและได้รับปริญญาในปี พ.ศ.2565 โดยมุ่งเน้นไปที่ปริมาณนักศึกษาเพศหญิงที่ได้รับการศึกษา หาดด้วย จำนวนนักศึกษา</p> <p>ดังนั้น คำนวณได้ = $\frac{971 \times 100}{1853} =$ ร้อยละ 52.40</p> <p>แสดงให้เห็นว่าสัดส่วนของเพศหญิงที่จบการศึกษา ได้รับปริญญา และได้รับการยอมรับต่อการเป็นบัณฑิตใน มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีมีอัตรา 50%</p> <p>In 2022, the proportion of females graduating and receiving degree by the number of female students receiving education divided by the number of students according to the formula:</p> $\frac{971 \times 100}{1853} = 52.40 \%$	<p>http://www.reg.rbru.ac.th/</p>	<p>งานทะเบียนและประมวลผล</p>

ตัวบ่งชี้	รายละเอียดตัวบ่งชี้	ช่วงเวลา การดำเนินการ	รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม	เว็บไซต์ที่เผยแพร่ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
	<p>three broad areas: STEM; medicine; and arts, humanities and social sciences.</p> <p>สัดส่วนของเพศหญิงที่ได้รับปริญญาในปี 2565 ได้จากจำนวนนักศึกษาหญิงที่จบการศึกษาหารด้วยจำนวนนักศึกษาทั้งหมดที่จบในปีการศึกษา 2565 โดยจะแบ่งการถ่วงน้ำหนักออกเป็น 3กลุ่ม ได้แก่ กลุ่ม STEM กลุ่มการแพทย์ และกลุ่มศิลปะ มนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์</p>		<p>This high proportion of RBRU female graduates highly indicated acceptance.</p>		

ข้อมูล SDG ปี 2565

Metrics and Indicators of SDG 5:Partnerships for the Goals

ตัวชี้วัดและตัวบ่งชี้ของ SDG5 ความร่วมมือเพื่อบรรลุเป้าหมาย

ตัวชี้วัด 5.4 /5.5 ความร่วมมือกับ NGOs และหน่วยงานราชการ เพื่อตอบสนองนโยบายของ SDG

ตัวบ่งชี้	รายละเอียดตัวบ่งชี้	ช่วงเวลา การดำเนินการ	รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม	เว็บไซต์ที่เผยแพร่ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
5.4 สัดส่วนของนักวิชาการหญิงที่ได้รับการบรรจุแล้วในปี 2565	<p>5.5 Proportion of senior female academics Year :2022</p> <p>This is defined as the number of women in senior roles, divided by the total number of senior roles in the university. Senior roles can include professorships, deanships, and senior university leaders. It does not include honorary positions. All data are provided as full-time equivalents.</p> <p>สัดส่วนจำนวนของนักวิชาการหญิงที่ได้รับการบรรจุแล้ว ด้วยจำนวนของนักวิชาการหญิงที่ได้รับการบรรจุแล้ว หาดด้วย</p>	มิถุนายน 2565 - พฤษภาคม 2566	<p>สัดส่วนของนักวิชาการหญิงที่ได้รับการบรรจุแล้ว ในปี 2565 คำนวณจากจำนวนนักวิชาการหญิงที่ได้รับการบรรจุแล้วทั้งหมด ในปี 2565 ในมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ทั้งหมด 377 คน เป็นเพศหญิง 216 คน คิดเป็นร้อยละ 57.29% ของจำนวนทั้งหมด แสดงให้เห็นว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ตระหนักถึงความสำคัญของความเท่าเทียมกันของสถานภาพส่วนบุคคลและส่งเสริมให้สตรีเข้ามามีบทบาทในการบริหารงานของมหาวิทยาลัย เพื่อแสดงศักยภาพในด้านต่างๆ ของนักวิชาการหญิง โดยไม่เลือกปฏิบัติหรือกีดขวาง</p> <p>In 2022, the proportion of female academics in Rambhai Barni Rajabhat University was 216 of 377 academics personnel or 57.29%. This figure showed that the university recognized the importance of equality of personal status and encouraged women to play a role in university administration to show potential in various fields of female academics without discrimination or obstruction.</p>	https://www.personal.rbru.ac.th/	กลุ่มงานกร เจ้าหน้าที่

ตัวบ่งชี้	รายละเอียดตัวบ่งชี้	ช่วงเวลา การดำเนินการ	รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม	เว็บไซต์ที่เผยแพร่ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
	จำนวนของนักวิชาการที่ได้รับ การบรรจุแล้วทั้งหมด ในปี 2565 รวมถึงศาสตราจารย์ คณบดี และหัวหน้าหน่วยงาน แต่ไม่นับอาจารย์พิเศษ และ ต้องเป็นพนักงานประจำเท่านั้น				
5.5 สัดส่วนของ เพศหญิงที่ได้รับ ปริญญาในปี 2565	<p>5.5 Proportion of women receiving degrees Year :2022</p> <p>This is defined as the number of women who are awarded a degree, divided by the total number of students who are awarded a degree.</p> <p>The data are provided as headcounts. The data is subject-weighted against three broad areas: STEM; medicine; and arts,</p>	24 มค.2565 - 28 พย.2565	<p>สัดส่วนของเพศหญิงที่จบการศึกษาและได้รับปริญญาในปี พ.ศ.2565 โดยมุ่งเน้นไปที่ปริมาณนักศึกษาเพศหญิงที่ได้รับการศึกษา ทารด้วย จำนวนนักศึกษาทั้งหมด เป็นเพศหญิงทั้งหมด 971</p> <p>คำนวณค่าตัวชี้วัดนี้เทียบจากจำนวนนักศึกษาเพศหญิงที่ได้รับการศึกษา ทารด้วย จำนวนนักศึกษาทั้งหมดที่จบในปี การศึกษา 2565</p> $\text{ดังนั้น คำนวณได้} = \frac{971}{1853} = 0.6926$ <p>เทียบจำนวนนักศึกษาที่จบการศึกษาทั้งหมด 1853 = 100 % จะเป็นเพศหญิง 971 = 52.40 %</p> <p>แสดงให้เห็นว่าสัดส่วนของเพศหญิงที่จบการศึกษา ได้รับปริญญา และได้รับการยอมรับต่อการเป็นบัณฑิตใน มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีมีอัตราเกิน 50%</p> <p>The proportion of females graduating and receiving degrees in 2022 was 971 people by calculating the number of female students receiving education</p>	http://www.reg.rbru.ac.th/	งานทะเบียนและ ประมวลผล

ตัวบ่งชี้	รายละเอียดตัวบ่งชี้	ช่วงเวลา การดำเนินการ	รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม	เว็บไซต์ที่เผยแพร่ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
	<p>humanities and social sciences.</p> <p>สัดส่วนของเพศหญิงที่ได้รับปริญญาในปี 2565 ได้จากจำนวนนักศึกษาหญิงที่จบการศึกษาระดับปริญญาตรีด้วยจำนวนนักศึกษาทั้งหมดที่จบในปีการศึกษา 2565 โดยจะแบ่งการถ่วงน้ำหนักออกเป็น 3 กลุ่ม ได้แก่ กลุ่ม STEM กลุ่มการแพทย์ และกลุ่มศิลปะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์</p>		<p>divided by the total number of students according to the formula:</p> $\frac{971}{1853} = 0.6929$ <p>The total number of students graduated was 1853 (100%), and female graduates were 971 (52.40%). It showed that the proportion of females graduating and receiving degrees were accepted as graduates at Rambhai Barni Rajabhat University more than 50%.</p>		

ข้อมูล SDG ปี 2565

Metrics and Indicators of SDG : Gender Equality

ตัวชี้วัดและตัวบ่งชี้ของ SDG 5 : บรรลุความเท่าเทียมระหว่างเพศ และเสริมอำนาจให้แก่สตรีและเด็กหญิง

ตัวชี้วัด 5.6 : การวัดความก้าวหน้าของผู้หญิง

ตัวบ่งชี้	รายละเอียดตัวบ่งชี้	ช่วงเวลาการดำเนินการ	รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม	เว็บไซต์ที่เผยแพร่ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
5.6 การวัดความก้าวหน้าของผู้หญิง	5.6.1 Policy of non-discrimination against women Year: in place by 2022 Have a policy of non-discrimination against women 5.6.1 ไม่มีนโยบายการแบ่ง แยกเพศหญิงในปี 2565 มีนโยบายไม่แบ่งแยกเพศหญิง	ตลอดปีการศึกษา 2565 ช่วงเดือนมิถุนายน – เดือนกันยายน 2565	1. การเปิดรับสมัครบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี มีการกำหนดนโยบายเพื่อการสร้างงาน สร้างอาชีพ ในทุกเพศโดยไม่มี การแบ่งแยกเพศหญิง ซึ่งมีส่วนงาน การเจ้าหน้าที่ทำหน้าที่ดำเนินการจัดทำประกาศรับสมัครบุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุนที่จำเป็นกับงานที่ต้องการเปิดรับสมัคร เช่น ตำแหน่งอาจารย์ ตำแหน่งพนักงานรักษาความปลอดภัย ตำแหน่งพนักงานทำความสะอาด เป็นต้น ทั้งนี้ยังได้จัดการพัฒนาฝึกอบรมและสวัสดิการ เพื่อสิทธิประโยชน์ขั้นเบื้องต้นต่อการดำรงชีพอย่างต่อเนื่อง	https://www.personal.rbru.ac.th/index	รศ.ดร.อภิวรรณ ศิริ นันทนา ผศ.ดร.จำเริญ คังคะ ศรี อ.จเรย์ เกื่อนพวง แก้ว

ตัวบ่งชี้	รายละเอียดตัวบ่งชี้	ช่วงเวลาการดำเนินการ	รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม	เว็บไซต์ที่เผยแพร่ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
			<p>. The recruitment of academic and support personnel</p> <p>Rambhai Barni Rajabhat University Policies were established to offer careers for all genders without women discrimination.</p> <p>The university prepared announcements for recruitment of academic personnel and necessary support positions such as the positions of lecturer security guard, cleaning staff etc. Furthermore, the university continually organized a training and basic welfare for living.</p>		

ตัวบ่งชี้	รายละเอียดตัวบ่งชี้	ช่วงเวลาการดำเนินการ	รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม	เว็บไซต์ที่เผยแพร่ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
			<p>2. การจัดกิจกรรมลงคะแนนหยั่งเสียงเลือกตั้งผู้อำนวยการสำนักกรรมการบริหารงานบุคคล ก.บ.ม. จากผู้แทนข้าราชการสายสนับสนุน ผู้แทนพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ และ ผู้แทนพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน</p> <p>2. The university had a polling activity to elect the Director of the Office of the Personnel Management Committees by representatives of support civil servants, academic and support university personnel.</p> <p>3. การให้ทุนศึกษาต่อหรือการฝึกอบรมด้วยทุนของมหาวิทยาลัยราชภัฏ รำไพพรรณี ด้วยความจำเป็นต้องพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยให้มีวุฒิและประสบการณ์ที่สูงขึ้น อันจะเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่ต่อไป</p> <p>3. The university provided scholarships from Rambhai Barni Rajabhat University Fund for</p>	<p>https://pr.rbru.ac.th/web/news/id.php?NewsID=835</p> <p>https://drive.google.com/file/d/1oL5b4Jc7B1HIdUdJCPgWvh6ilrymsk3k/view</p> <p>https://drive.google.com/file/d/1uRum5mqG4dBxfGQyL_-pgWyPKRmO-43t/view</p>	<p>รศ.ดร.อภิวรรณ ศิรินันทนา ผศ.ดร.จำเริญ คังคะศรี อ.จเรย์ เถื่อนพวงแก้ว</p>

ตัวบ่งชี้	รายละเอียดตัวบ่งชี้	ช่วงเวลาการดำเนินการ	รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม	เว็บไซต์ที่เผยแพร่ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
			<p>further study or training to develop university personnel to have higher qualifications and experiences and increase efficient performance in the future.</p>		
	<p>5.6.2 Non-discrimination policies for transgender Year: in place by 2022 Have a policy of non-discrimination for transgender people. 5.6.2 ไม่มีนโยบายการแบ่งแยกเพศทางเลือก ในปี 2565 มีนโยบายไม่แบ่งแยกเพศทางเลือก</p>	<p>ตลอดปีการศึกษา 2565 ช่วงเดือนมิถุนายน – เดือนกันยายน 2565</p>	<p>1. ชาวประชาสัมพันธ์ รางวัลความสำเร็จ การเข้าร่วมกิจกรรม การฝึกอบรม ประกาศเกียรติคุณ การแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการ ตำแหน่งบริหาร การมีส่วนร่วมกิจกรรม สาธารณะประโยชน์ของสถาบันและสังคมระดับจังหวัด ภูมิภาค และประเทศของบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนโดยไม่มี การแบ่งแยกเพศทางเลือก</p> <p>According to RBRU press releases, there were various announcements of both academic and support personnel without gender and sexual discrimination, which presented training participations, honor declarations, academic positions, administrative positions, as well as participations in community services for institutions, provinces, regions, and country.</p>	<p>https://www.rbru.ac.th/%E0%B8%A0%E0%B8%B2%E0%B8%9E%E0%B8%81%E0%B8%B4%E0%B8%88%E0%B8%81%E0%B8%A3%E0%B8%A3%E0%B8%A1</p>	<p>รศ.ดร.อภิวรรณ ศิรินันทนา ผศ.ดร.จำเริญ คังคะศรี อ.จเรย์ เถื่อนพวงแก้ว</p>

ตัวบ่งชี้	รายละเอียดตัวบ่งชี้	ช่วงเวลาการดำเนินการ	รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม	เว็บไซต์ที่เผยแพร่ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
<p>5.6.3 Maternity and paternity policies Year: in place by 2022 Have maternity and paternity policies that support women's participation.</p> <p>5.6.3 มีนโยบายสำหรับการคลอดบุตรและเลี้ยงดูบุตรในปี 2565 มีนโยบายสนับสนุนสำหรับผู้หญิงที่ตั้งครรภ์ คลอดบุตร และเลี้ยงดูบุตร</p>	<p>ตลอดปีการศึกษา 2565</p> <p>ช่วงเดือนมิถุนายน – เดือนกันยายน 2565</p>	<p>การลาคลอดบุตร (1) มีสิทธิลาคลอดบุตรได้ 90 วัน (2) ให้ได้ รับค่าตอบแทนระหว่างลาได้ไม่เกิน 45 วัน และมีสิทธิได้รับเงินสงเคราะห์การหยุดงานเพื่อการคลอดบุตรจากกองทุนประกันสังคม ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามกฎหมายว่าด้วยประกันสังคม และข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล วินัยและรักษาวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์ และร้องทุกข์ และการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย ฉบับที่ 2 พ.ศ.2558</p>	<p>https://drive.google.com/file/d/1ssLs882r55C7jot5YWKeDQOGjxLcrc21/view</p>	<p>รศ.ดร.อภิวรรณ ศิรินันทนา ผศ.ดร.จำเริญ คังคะศรี อ.จเรย์ เกื่อนพวงแก้ว</p>	

ตัวบ่งชี้	รายละเอียดตัวบ่งชี้	ช่วงเวลาการดำเนินการ	รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม	เว็บไซต์ที่เผยแพร่ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
		<p>According to the Law on Social Security and Rambhai Barni Rajabhat University Regulations Regarding Criteria and Methods for Personnel Management, Disciplines and Discipline Conservation, Retirement from Government Service, Appeal, Complaints, and Consideration of Academic Positions of University Personnel (No. 2), B.E. 2558 (2015), both academic and support personnel have the right to</p>			

ตัวบ่งชี้	รายละเอียดตัวบ่งชี้	ช่วงเวลาการดำเนินการ	รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม	เว็บไซต์ที่เผยแพร่ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
		<p>receive the maternity leave for 90 days with compensation during leave not exceeding 45 days, and the maternity leave allowance from the Social Security Fund.</p>			

ตัวบ่งชี้	รายละเอียดตัวบ่งชี้	ช่วงเวลาการดำเนินการ	รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม	เว็บไซต์ที่เผยแพร่ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
	<p>5.6.4 Childcare facilities for students Year: 2022</p> <p>Have accessible childcare facilities for students which allow recent mothers to attend university courses</p> <p>5.6.4 มีสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับบุตรของนักศึกษาในปี 2565</p> <p>มีการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกให้กับนักศึกษาหญิงที่มีบุตรเพื่อให้สามารถเข้าเรียนได้ตามปกติ</p>	<p>ตลอดปีการศึกษา 2565</p> <p>ช่วงเดือนมิถุนายน – เดือนกันยายน 2565</p>	<p>มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีร่วมกับสำนักกิจการนักศึกษาได้ให้การช่วยเหลือและสนับสนุนสถานที่พัก ณ ศูนย์ให้คำปรึกษา เรือนพยาบาล โดยมีอาจารย์จิตวิทยาและแนะแนว คณะพยาบาลศาสตร์ พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่สำนักกิจการนักศึกษาดูแลอย่างใกล้ชิด ทั้งนี้เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับนักศึกษาที่มีบุตรสามารถเข้าเรียนได้ตามปกติ</p> <p>Rambhai Barni Rajabhat University in collaboration with the Student Affairs Office provided students having children with an assistance and support at the counseling center of the Nursing Home, where psychology professors, guidance counselors and staff from the Faculty of Nursing were ready to closely supervise and facilitate them being able to attend classes as usual.</p>	<p>https://student.rbru.ac.th/consult.php#speakers</p> <p>http://www.nurse.rbru.ac.th/indexN.php</p>	<p>รศ.ดร.อภิวรรณศิรินันทนา</p> <p>ผศ.ดร.จำเริญ คังคะศรี</p> <p>อ.จเรย์</p> <p>เถื่อนพวงแก้ว</p>

ตัวบ่งชี้	รายละเอียดตัวบ่งชี้	ช่วงเวลาการดำเนินการ	รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม	เว็บไซต์ที่เผยแพร่ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
	<p>5.6.5 Childcare facilities for staff and faculty Year: 2022</p> <p>Have childcare facilities for staff and faculty</p> <p>5.6.5 มีสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับบุตรของบุคลากรและคณะในปี 2565</p> <p>มีสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับบุตรของบุคลากรและคณะ</p>	<p>ตลอดปีการศึกษา 2565</p> <p>ช่วงเดือนมิถุนายน – เดือนกันยายน 2565</p>	<p>โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏ รำไพพรรณี จัดให้บริการทางการศึกษาพร้อมด้วยสิ่งอำนวยความสะดวกแก่บุตรบุคลากร เช่น สถานที่พักผ่อน ห้องปฏิบัติการฝึกทักษะการเรียนรู้ การอ่าน การเขียน การพูด ทั้งนี้ได้มุ่งเน้นด้านทักษะภาษา เทคโนโลยี และการใช้ชีวิต จากผู้บริหาร ครู เจ้าหน้าที่ ที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง ภายใต้งานพัฒนากำลังคนของชาติ ตามแผนพัฒนายุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี</p> <p>Rambhai Barni Rajabhat University Demonstration School provided educational services along with facilities for the children of personnel, for instance, resting places, a laboratory to practice learning skills including reading, writing, and speaking. The school had administrators, teachers, and officials with specific expertise focusing on language, technology, and life skills according to the Twenty-Year National Strategic Plan for manpower development.</p>	<p>http://www.satitschool.ru.ac.th/</p>	<p>รศ.ดร.อภิวรรณ ศิรินันทนา</p> <p>ผศ.ดร.จำเริญ คังคะศรี</p> <p>อ.จเรย์</p> <p>เดือนพวงแก้ว</p>

ตัวบ่งชี้	รายละเอียดตัวบ่งชี้	ช่วงเวลาการดำเนินการ	รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม	เว็บไซต์ที่เผยแพร่ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
	<p>5.6.6 Women’s mentoring schemes Year: 2022</p> <p>Have women’s mentoring schemes, in which at least 10% of female students participate.</p>	<p>ตลอดปีการศึกษา 2565 ช่วงเดือนมิถุนายน – เดือนกันยายน 2565</p>	<p>Hope and Happy บริการให้คำปรึกษา ขจัดความเครียด</p> <p>ดูแลภาวะจิตใจ จากอาจารย์กลุ่มวิชาจิตเวช สุขภาพจิตรับฟังและเป็นกำลังใจ สำหรับนักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี</p> <p>The university provided “Hope and Happy” where was a consulting service to eliminate stress and take care of mental health by lecturers in the Department of Psychiatry and Mental Health to listen and give encouragement for students.</p>	<p>http://www.nurse.rbru.ac.th/indexN.php</p>	<p>รศ.ดร.อภิวรรณ ศิรินันทนา ผศ.ดร.จำเริญ คังคะศรี อ.จเรย์ เกื่อนพวงแก้ว</p>
	<p>5.6.6 การจัดทำโครงการที่มีผู้หญิงมีส่วนร่วม ในปี 2565</p> <p>มีการจัดทำโครงการให้คำปรึกษาโดยมีผู้หญิงเป็นผู้ร่วมจัดทำโครงการและมี</p>		<p>วันที่ 17 พฤศจิกายน 2565 คณะพยาบาลศาสตร์ร่วมกับกรมสุขภาพจิต ศูนย์สุขภาพจิตที่ 6 จัดกิจกรรมสัปดาห์สุขภาพจิตแห่งชาติ ประจำปี 2565 “วัดใจ เต็มพลัง สังคมมีสุข” ประกอบด้วยกิจกรรมให้ความรู้สุขภาพจิต, การวัดใจด้วยเครื่องมือประเมินสุขภาพจิตเบื้องต้น</p>	<p>http://www.nurse.rbru.ac.th/indexN.php?page=10</p>	<p>รศ.ดร.อภิวรรณ ศิรินันทนา ผศ.ดร.จำเริญ คังคะศรี อ.จเรย์ เกื่อนพวงแก้ว</p>

ตัวบ่งชี้	รายละเอียดตัวบ่งชี้	ช่วงเวลาการดำเนินการ	รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม	เว็บไซต์ที่เผยแพร่ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
	<p>5.6.6 การจัดทำโครงการที่มีผู้หญิงมีส่วนร่วม ในปี 2565 มีการจัดทำโครงการให้คำปรึกษาโดยมีผู้หญิงเป็นผู้ร่วมจัดทำโครงการและมีนักศึกษาผู้หญิงอย่างน้อย 10% เข้าร่วมโครงการ</p>		<p>วันที่ 17 พฤศจิกายน 2565 คณะพยาบาลศาสตร์ร่วมกับกรมสุขภาพจิต ศูนย์สุขภาพจิตที่ 6 จัดกิจกรรมสัปดาห์สุขภาพจิตแห่งชาติ ประจำปี 2565 “วัดใจ เต็มพลัง สังคมมีสุข” ประกอบด้วยกิจกรรมให้ความรู้สุขภาพจิต, การวัดใจด้วยเครื่องมือประเมินสุขภาพจิตเบื้องต้นด้วย Mental Health Checkin โดยมีนักศึกษา, บุคลากร จำนวน 100 คนเข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้ ณ ห้องประชุม 35201 อาคาร 35</p> <p>มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีร่วมกับกรมสุขภาพจิตขอเชิญ ผู้บริหาร, อาจารย์, พนักงาน และลูกจ้างมหาวิทยาลัย, นักศึกษาทุกท่าน ตรวจสอบสุขภาพใจออนไลน์ผ่านช่องทางเว็บไซต์ MENTAL HEALTH CHECK IN https://me-qr.com/9JEVKwG ตั้งแต่วันที่ - 31 ตุลาคม 2565</p> <p>The Faculty of Nursing together with Mental Health Center 6, the Department of Mental Health, organized the national mental health week activities in 2022 on the topic of "Mind, Testing, Energy Recharging, and Happy Society" to contribute the mental health knowledge, mind testing with tools, and preliminary mental health assessment by Mental Health Check-in. There was a group of</p>	<p>http://www.nurse.rbru.ac.th/indexN.php?page=10</p> <p>https://me-qr.com/9JEVKwG</p>	

ตัวบ่งชี้	รายละเอียดตัวบ่งชี้	ช่วงเวลาการดำเนินการ	รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม	เว็บไซต์ที่เผยแพร่ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
			100 students and personnel participating in this activity at Convention Hall 35201, Building 35.		