



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
เรื่อง นโยบายการลดความเหลื่อมล้ำ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปี ๒๕๖๗

ด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ได้ดำเนินการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืนตาม ๑๗ เป้าหมายของการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development Goals: ๑๗ SDGs) มุ่งมั่นพัฒนา สู่เป้าหมายที่ยั่งยืน บนฐานการพัฒนา ด้านนโยบายและการบริหารจัดการด้านวิจัยและนวัตกรรม ด้านการเรียนการสอน ตลอดจนการลดความเหลื่อมล้ำ (Reduce Inequalities) เพื่อส่งเสริมความเท่าเทียม ความหลากหลาย และการมีส่วนร่วมของทุกคนในมหาวิทยาลัยอย่างเป็นธรรม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมและลดความเหลื่อมล้ำในด้านการศึกษา การจ้างงาน และการบริหารจัดการภายในมหาวิทยาลัย เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่ไม่เลือกปฏิบัติ เคารพสิทธิมนุษยชน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกกลุ่ม และเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินนโยบายและโครงการที่เกี่ยวข้องกับการลดความเหลื่อมล้ำอย่างยั่งยืน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๑) (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี จึงประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เรื่อง นโยบายการลดความเหลื่อมล้ำ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปี ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. การรับเข้าศึกษาที่ไม่เลือกปฏิบัติ

๑.๑ การรับบุคคลเข้าศึกษาบนหลักแห่งความเท่าเทียมกัน (Equalization System) หรือเสมอภาคกัน เพื่อคงอยู่และพัฒนาขึ้นมาให้ใกล้เคียงหรือทัดเทียมกับกลุ่มคนหรือพื้นที่อื่นได้ การรับบุคคลเข้าศึกษาดำเนินการโดยไม่เลือกปฏิบัติบนพื้นฐานของเชื้อชาติ สีมืด เพศ อายุ ศาสนา ความพิการ ความไม่เอื้อียงทางเพศ สถานะทางสังคม หรือเศรษฐกิจ

๑.๒ กรณีให้ผลประโยชน์แก่กลุ่มคนบางกลุ่มที่ถูกเลือกปฏิบัติมาก่อน เพื่อสร้างสังคมที่เท่าเทียมกันมากขึ้น โดยการเลือกปฏิบัติเชิงบวก (Positive Discrimination) เพื่อเพิ่มโอกาสให้แก่กลุ่มผู้ด้อยโอกาสในการเข้าศึกษา

๒. การเข้าถึงโอกาสของกลุ่มที่ขาดการเป็นตัวแทน

จัดให้มีระบบติดตามและสนับสนุนการสมัคร การรับเข้า และความสำเร็จของนักศึกษาจากกลุ่มเปราะบาง เช่น นักศึกษาที่มีรายได้น้อย นักศึกษารุ่นแรกในครอบครัว นักศึกษาที่มีความพิการ นักศึกษาผู้ลี้ภัย หรือชนกลุ่มน้อยทางชาติพันธุ์ เป็นต้น

๓. การต่อต้านการเลือกปฏิบัติและการคุกคาม

ดำเนินการเพื่อให้ทุกคนได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมและเคารพ โดยปราศจากการกลั่นแกล้ง หรือการคุกคามทุกรูปแบบ ไม่ว่าจะเป็นในพื้นที่ทางกายภาพหรือออนไลน์ ไม่ว่าจะเป็นทางเลือกปฏิบัติบนพื้นฐานของอายุ เชื้อชาติ เพศ หรือปัจจัยอื่น ๆ และมีระบบรับเรื่องร้องเรียนที่เป็นกลาง โปร่งใส และปลอดภัย

๕. การส่งเสริมความหลากหลายและการมีส่วนร่วม

การสร้างวัฒนธรรมองค์กร “ความเท่าเทียมและความหลากหลาย” ที่เปิดรับความแตกต่างของบุคคลในทุกมิติ และสร้างสภาพแวดล้อมที่ทุกคนรู้สึกมีคุณค่า สามารถแสดงความคิดเห็นได้อย่างอิสระ และมีส่วนร่วมในทุกกระบวนการขององค์กร โดยมีเป้าหมายเพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรม ประสิทธิภาพ และความก้าวหน้าขององค์กรเพื่อกำหนดนโยบาย กำกับ ติดตาม และให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการลดความเหลื่อมล้ำ

๕. การสนับสนุนและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มีความพิการ

๕.๑ จัดสิ่งอำนวยความสะดวกทางกายภาพและดิจิทัลให้เข้าถึงได้ (Accessible Facilities)

๕.๒ จัดให้มีบริการสนับสนุน เช่น การให้คำปรึกษา การแนะแนวทางการเรียน การจัดอุปกรณ์ช่วยเหลือ

๕.๓ จัดให้มีโครงการ “การเข้าถึงสำหรับผู้มีความพิการ” เช่น โปรแกรม mentoring หรือ peer support

๕.๔ นโยบายการอำนวยความสะดวกที่สมเหตุสมผล (Reasonable Accommodation Policy) เพื่อปรับสภาพแวดล้อมและวิธีการเรียนการสอนให้เหมาะสมกับบุคคลที่มีความพิการ สามารถเข้าถึงบริการ โอกาส หรือสถานที่ต่าง ๆ ได้อย่างเท่าเทียม

๖. การพัฒนาและอบรมบุคลากร

จัดให้มีกระบวนการเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ความสามารถ และทัศนคติของบุคลากรให้ดีขึ้น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและสนับสนุนเป้าหมายขององค์กร เกี่ยวกับสิทธิมนุษยชน ความเท่าเทียม ความหลากหลาย และการจัดการความแตกต่าง เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่เลือกปฏิบัติ

จึงประกาศมาเพื่อทราบและปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไฉฤทธิ์ ทองอร่าม)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ประกาศที่ ๐๕๕๒/๒๕๖๗