



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกตั้งให้ได้มาซึ่งกรรมการผู้แทนเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการ
ในคณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ก.บ.ม.) ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

๑. ผู้แทนข้าราชการในมหาวิทยาลัย สายวิชาการ จำนวน ๑ ตำแหน่ง
๒. ผู้แทนข้าราชการในมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน จำนวน ๑ ตำแหน่ง
๓. ผู้แทนพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน จำนวน ๑ ตำแหน่ง

ด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ที่ ๒๓/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ผู้แทนข้าราชการในมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ผู้แทนข้าราชการในมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน และผู้แทนพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน ตั้งแต่วันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๖ ลง ณ วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ ซึ่งกรรมการฯ ครบวาระการดำรงตำแหน่งสองปี ในวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๘ เพื่อให้คณะกรรมการครบตามองค์ประกอบของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลวินัย และการรักษาวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการในมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๒ แก้ไขเพิ่มเติม โดย พ.ศ. ๒๕๖๒

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๑) (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ ประกอบกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลวินัย และการรักษาวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ แก้ไขเพิ่มเติม โดย พ.ศ. ๒๕๖๒ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี จึงประกาศเรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกตั้งให้ได้มาซึ่งกรรมการผู้แทนเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการ ในคณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ก.บ.ม.) ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ผู้แทนข้าราชการในมหาวิทยาลัย สายวิชาการ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ผู้แทนข้าราชการในมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน จำนวน ๑ ตำแหน่ง ผู้แทนพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน จำนวน ๑ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์การคัดเลือกกรรมการผู้แทนเพื่อดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ดังต่อไปนี้

๑.๑ กรรมการผู้แทนข้าราชการในมหาวิทยาลัย สายวิชาการ จำนวน ๑ ตำแหน่ง

ผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการเลือกตั้งเป็นผู้แทนข้าราชการในมหาวิทยาลัย สายวิชาการ เพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการในคณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ก.บ.ม.) ต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

๑.๑.๑ เป็นข้าราชการในมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล วินัยและการรักษาวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ แก้ไขเพิ่มเติม โดย พ.ศ. ๒๕๖๒

๑.๑.๒ สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยสถาบันอุดมศึกษาอื่น ที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

๑.๑.๓ ทำหน้าที่สอนในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสองปีนับถึงวันสมัครเข้ารับการเลือกตั้ง

๑.๑.๔ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งหรือรักษาราชการแทนหรือรักษาการในตำแหน่ง สายผู้บริหาร

๑.๑.๕ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนความผิดทางวินัย

ผู้มีสิทธิออกเสียงลงคะแนนเลือกตั้ง ต้องมีคุณสมบัติดังนี้

ผู้มีสิทธิออกเสียงลงคะแนนเลือกตั้ง ต้องเป็นข้าราชการในมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล วินัย และการรักษาวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการ ในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ แก้ไขเพิ่มเติม โดย พ.ศ. ๒๕๖๒

๑.๒ กรรมการผู้แทนข้าราชการในมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน จำนวน ๑ ตำแหน่ง

ผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการเลือกตั้งเป็นผู้แทนข้าราชการในมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน เพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการในคณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ก.บ.ม.) ต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

๑.๒.๑ เป็นข้าราชการในมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏ รำไพพรรณี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล วินัยและการรักษาวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ แก้ไขเพิ่มเติม โดย พ.ศ. ๒๕๖๒

๑.๒.๒ สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยสถาบันอุดมศึกษาอื่น ที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

๑.๒.๓ ปฏิบัติหน้าที่ในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง มาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสองปีนับถึงวันสมัครเข้ารับการเลือกตั้ง

๑.๒.๔ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งหรือรักษาราชการแทนหรือรักษาราชการในตำแหน่งสายผู้บริหาร

๑.๒.๕ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนความผิดทางวินัย

ผู้มีสิทธิออกเสียงลงคะแนนเลือกตั้ง ต้องมีคุณสมบัติดังนี้

ผู้มีสิทธิออกเสียงลงคะแนนเลือกตั้ง ต้องเป็นข้าราชการในมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล วินัยและการรักษาวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ แก้ไขเพิ่มเติม โดย พ.ศ. ๒๕๖๒

๑.๓ กรรมการผู้แทนพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน จำนวน ๑ ตำแหน่ง

ผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการเลือกตั้งเป็นผู้แทนพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน ในมหาวิทยาลัย ราชภัฏรำไพพรรณี เพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการในคณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ก.บ.ม.) ต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

๑.๓.๑ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน ในมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล วินัยและการรักษาวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ แก้ไขเพิ่มเติม โดย พ.ศ. ๒๕๖๒

๑.๓.๒ สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือ สถาบันอุดมศึกษาอื่นที่ สภามหาวิทยาลัยรับรอง

๑.๓.๓ ปฏิบัติหน้าที่ในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง มาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสองปีนับถึงวันสมัครเข้ารับการเลือกตั้ง

๑.๓.๔ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งหรือรักษาราชการแทนหรือรักษาราชการในตำแหน่งสายผู้บริหาร

๑.๓.๕ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนความผิดทางวินัย

ผู้มีสิทธิออกเสียงลงคะแนนเลือกตั้ง ต้องมีคุณสมบัติดังนี้

ผู้มีสิทธิออกเสียงลงคะแนนเลือกตั้ง ต้องเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน ในมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธี การบริหารงานบุคคล วินัยและการรักษาวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และการพิจารณา ตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ แก้ไขเพิ่มเติม โดย พ.ศ. ๒๕๖๒

๒. กระบวนการเลือกตั้งและกำหนดการระยะเวลาการสมัคร เสนอชื่อ

๒.๑ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการเลือกตั้งและดำเนินการเลือกตั้งกรรมการบริหารงานบุคคล (ก.บ.ม.) ตามกำหนดการและระยะเวลาตามประกาศนี้

๒.๒ กำหนดการระยะเวลาการสมัคร เสนอชื่อ และการเลือกตั้ง

ลำดับ	รายละเอียด	กำหนดการ	หมายเหตุ
๑	การสมัครและเสนอชื่อ ผู้สมัคร ผู้เสนอชื่อ เข้ารับการเลือกตั้ง ยื่นใบสมัครด้วยตนเอง	วันจันทร์ที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๘ ถึงวันศุกร์ที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐-๑๖.๐๐ น. ห้องงานการเจ้าหน้าที่ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ทุกวันไม่เว้น วันหยุดเสาร์-อาทิตย์ อาคารเฉลิมพระเกียรติ (อาคาร ๓๖)	แบบฟอร์มใบสมัครสามารถ ขอใบสมัครได้ที่งานการ เจ้าหน้าที่ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี หรือ ดาวน์โหลดแบบฟอร์มได้ที่ http://www.rbru.ac.th (หัวข้อข่าวสรรหาผู้บริหาร)
๒	ประกาศรายชื่อผู้สมัคร เข้ารับการเลือกตั้ง	วันพุธที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๘	ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ http://www.rbru.ac.th (หัวข้อข่าวสรรหาผู้บริหาร)
๓	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิลงคะแนน เลือกตั้ง	วันจันทร์ที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๘	ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ http://www.rbru.ac.th (หัวข้อข่าวสรรหาผู้บริหาร)
๔	การเพิ่มและถอนรายชื่อผู้มีสิทธิ ออกเสียงลงคะแนน	วันจันทร์ที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๘ ถึงวันศุกร์ที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๘	บันทึกขออนุญาตอธิการบดี และส่งให้งานการเจ้าหน้าที่ ทางระบบงานสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ของมหาวิทยาลัย เพื่อจัดทำประกาศรายชื่อ เพิ่มเติม
๕	ผู้มีสิทธิออกเสียงลงคะแนนเลือก ผู้แทนตามรายชื่อคนละหนึ่งชื่อ	วันพุธที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.	ณ ลานหน้าสวนบ้านแก้ว ขอบ อาคารเฉลิมพระเกียรติ อาคาร ๓๖ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
๖	เลือกตั้งล่วงหน้า ณ ห้องงานการเจ้าหน้าที่ ชั้น ๒ อาคาร ๓๖ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี	วันจันทร์ที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๘	ในกรณีที่มิเหตุจำเป็นไม่สามารถ มาลงคะแนนเสียงได้ตามวันและ เวลาดังกล่าว ให้ทำบันทึก ขออนุญาตพร้อมแนบเอกสาร หลักฐาน โดยเสนออธิการบดีเป็น ผู้ใช้ดุลพินิจในการพิจารณา อนุญาตก่อนจึงจะมีสิทธิออก เสียงลงคะแนล่วงหน้าได้

๒.๓ บุคคลผู้ที่จะเป็นกรรมการบริหารงานบุคคล ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล วินัยและการรักษาวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ และการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ แก้ไขเพิ่มเติมโดย พ.ศ. ๒๕๖๒ คือ ผู้ได้รับคะแนนการเลือกตั้งจากบุคลากรสูงสุดในแต่ละประเภท

๒.๔ กรณีที่มีผู้ได้รับคะแนนสูงสุดเท่ากันให้ใช้วิธีการจับสลาก โดยประธานกรรมการเป็นผู้จับ

๒.๕ ให้ถือว่าผู้ได้รับคะแนนสูงสุดเป็นกรรมการบริหารงานบุคคล นับแต่วันประกาศผลการเลือกตั้ง

๒.๖ ให้อธิการบดีประกาศผลผู้ได้รับการเลือกตั้งและนำเสนอให้สภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีแต่งตั้งต่อไป

๒.๗ ให้ผู้มาใช้สิทธิออกเสียงลงคะแนนเลือกตั้งมีสิทธิคัดค้านผลการเลือกตั้งได้ภายในเจ็ดวันนับแต่วันประกาศผลการเลือกตั้งโดยทำเป็นหนังสือเสนอต่ออธิการบดีเพื่อวินิจฉัย

๓. การได้ซึ่งรายชื่อผู้เข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการผู้แทน เพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการในคณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ก.บ.ม.) ให้ดำเนินการดังนี้

๓.๑ การสมัคร โดยผู้มีสิทธิยื่นใบสมัครด้วยตนเองตามแบบฟอร์มใบสมัครสามารถ ขอใบสมัครได้ที่งานการเจ้าหน้าที่ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี หรือดาวน์โหลดแบบฟอร์มได้ที่ <http://www.rbru.ac.th> (หัวข้อข่าวสรรหาผู้บริหาร)

๓.๒ การเสนอชื่อ โดยบุคลากรภายในมหาวิทยาลัยเสนอชื่อผู้ที่มีสิทธิสมัครที่มีคุณสมบัติตามประกาศเป็นผู้แทนกรรมการในคณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ก.บ.ม.) คนละไม่เกิน ๑ รายชื่อ โดยต้องได้รับความยินยอมจากผู้ที่ได้การเสนอ และผู้เสนอชื่อต้องยื่นใบเสนอด้วยตนเองภายในระยะเวลาที่กำหนดตามแบบฟอร์มใบสมัครสามารถขอใบสมัครได้ที่งานการเจ้าหน้าที่ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี หรือดาวน์โหลดแบบฟอร์มได้ที่ <http://www.rbru.ac.th> (หัวข้อข่าวสรรหาผู้บริหาร)

คณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์และดำเนินการเลือกตั้งฯ ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติให้เป็นไปตามประกาศ และกำหนดลำดับที่ของผู้สมัคร ผู้เสนอชื่อ โดยเรียงตามลำดับของผู้สมัคร ผู้เสนอชื่อ

๔. การประกาศผลการเลือกตั้ง

ในวันพุธที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๘ ณ อาคารเฉลิมพระเกียรติ (อาคาร ๓๖)

ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ กรณีมีปัญหาจากการปฏิบัติ ตามประกาศนี้ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และให้เป็นที่สุด

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไวกุณท์ ทองอร่าม)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ประกาศ ๐๓๔๘/๒๕๖๘



ชรก /วิชาการ

รูปถ่าย ๑ นิ้ว

ใบสมัคร/เสนอชื่อ กรรมการผู้แทนข้าราชการในมหาวิทยาลัย สายวิชาการ
ในคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

กรณีผู้สมัคร

ข้าพเจ้า อาจารย์/ผู้ช่วยศาสตราจารย์/รองศาสตราจารย์.....
สังกัด คณะ/สำนัก.....
เป็นผู้สมัคร เข้ารับการคัดเลือกเป็นผู้แทนคณะกรรมการบริหารงานบุคคล และข้าพเจ้าขอรับรองว่าเป็น
ผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศจริงทุกประการ

(.....)

วันที่.....

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหา

กรณีเสนอชื่อ

ข้าพเจ้า อาจารย์/ผู้ช่วยศาสตราจารย์/รองศาสตราจารย์.....
สังกัด คณะ/สำนัก.....
เป็นผู้เสนอชื่อ (.....) เข้ารับการคัดเลือกเป็นผู้แทนคณะกรรมการบริหารงานบุคคล
และข้าพเจ้าขอรับรองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศจริงทุกประการ

(.....)

วันที่.....

ผู้ถูกเสนอชื่อได้รับการยินยอม

(.....)

วันที่.....

ผู้เสนอชื่อ

กรรมการรับสมัคร

ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า อาจารย์/ผู้ช่วยศาสตราจารย์/รองศาสตราจารย์.....

☐ มี คุณสมบัติตามประกาศของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีฯ

☐ ไม่มี คุณสมบัติตามประกาศของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีฯ

เป็นผู้สมัคร ผู้ถูกเสนอชื่อ ลำดับที่

ลงชื่อ..... เจ้าหน้าที่รับสมัคร

(.....)

...../...../.....



ขรก /ส่นับสนุน

รูปถ่าย ๑ นิ้ว

ใบสมัคร/เสนอชื่อ กรรมการผู้แทนข้าราชการในมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน
ในคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

กรณีผู้สมัคร

ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว
สังกัด คณะ/สำนัก.....
เป็นผู้สมัคร เข้ารับการคัดเลือกเป็นผู้แทนคณะกรรมการบริหารงานบุคคล และข้าพเจ้าขอรับรองว่าเป็น
ผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศจริงทุกประการ

(.....)

วันที่.....

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหา

กรณีเสนอชื่อ

ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว
สังกัด คณะ/สำนัก.....
เป็นผู้เสนอชื่อ (.....) เข้ารับการคัดเลือกเป็นผู้แทนคณะกรรมการบริหารงานบุคคล
และข้าพเจ้าขอรับรองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศจริงทุกประการ

(.....)

วันที่.....

ผู้ถูกเสนอชื่อได้รับการยินยอม

(.....)

วันที่.....

ผู้เสนอชื่อ

กรรมการรับสมัคร

ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว

☐ มี คุณสมบัติตามประกาศของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีฯ

☐ ไม่มี คุณสมบัติตามประกาศของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีฯ

เป็นผู้สมัคร ผู้ถูกเสนอชื่อ ลำดับที่

ลงชื่อ..... เจ้าหน้าที่รับสมัคร

(.....)

...../...../.....

วันที่ 16 กันยายน 2568

เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกตั้งให้ได้ว่าซึ่งกรรมการผู้แทนเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการในคณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ก.บ.ม.)

รายชื่อผู้ลงนาม (หน้าที่ 1/4)

วันที่ 16 กันยายน 2568

เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกตั้งให้ได้ว่าซึ่งกรรมการผู้แทนเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการในคณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ก.บ.ม.)

รายชื่อผู้ลงนาม (หน้าที่ 2/4)

วันที่ 16 กันยายน 2568

เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกตั้งให้ได้ว่าซึ่งกรรมการผู้แทนเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการในคณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ก.บ.ม.)

รายชื่อผู้ลงนาม (หน้าที่ 3/4)

วันที่ 16 กันยายน 2568

เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกตั้งให้ได้ว่าซึ่งกรรมการผู้แทนเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการในคณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ก.บ.ม.)

รายชื่อผู้ลงนาม (หน้าที่ 4/4)